

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани
на 2021-2024 годы

г. Казань

10.05.2023 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Гринкевич Нины Альбиновны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, в соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в законодательной базе в регулировании трудовых отношений и на основании решения трудового коллектива ГДЭБЦ (протокол общего собрания трудового коллектива №3 от 10.05.2023) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2021-2024 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в действующем законодательстве по охране труда, изменениями и дополнениями, внесенными в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы и в Муниципальное соглашение между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы, внести в Коллективный договор ГДЭБЦ на 2021-2024 годы следующие дополнения и изменения:

1.1. Раздел «III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. В разделе «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 № 1214 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

1.3. В разделе «VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»:

1.3.1. Пункт 6.1.1 дополнить абзацем следующего содержания: «Добиваются введение в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ ».

1.3.2. Пункт 6.2.3 изложить в следующей редакции:

«6.2.3. Обеспечить финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных книжек) и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется объемом финансирования и прописывается в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения оформляются Актом проверки выполнения соглашения по охране труда за год и обсуждаются на общем собрании трудового коллектива 1 раз в год.»

1.3.3. Пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции:

«6.2.4. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда использовать сумму страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков».

1.3.4. Пункт 6.2.5 дополнить следующим абзацем:

«Обеспечить проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

1.3.5. Исключить пункт 6.2.10:

«6.2.10. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в порядке, определенном Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и в количестве не ниже определенных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Категории работников и норма выдачи СИЗ определяются приложением №2 к коллективному договору.»

1.3.6. Исключить Приложение №2 к Коллективному договору на 2021-2024 годы: «Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» и «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани».

1.3.7. Пункт 6.2.11 изложить в новой редакции:

«6.2.11. Обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а также смывающимися средствами в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н; приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н).

1.3.8. Пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:

«6.2.13. Обеспечить за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

1.3.9. Пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«6.2.18. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в соответствии с требованиями статьи 224 ТК РФ».

1.3.10. Вставить пункт 6.4.9 следующего содержания:

«6.4.9. Ежегодно (не позднее 10 января) информирует Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

3. В соответствии со штатным расписанием ГДЭБЦ изменить по тексту Колдоговора словосочетание «водитель автотранспорта» на «водитель автомобиля» в соответствующих падежах.

4. Принять Соглашение по охране труда на 2023 год, являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора (приложение 1).

5. Приложение №7 «Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогических и руководящих работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани», являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора, заменить новой редакцией (приложение 2).

6. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

7. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

8. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр – по месту уведомительной регистрации в органе по труду.

Подписи Сторон:

Представитель работодателя:

Директор

Д.Н. Галеева

«10»

2023 г.

М.П.



Представитель работников:

Председатель профкома

Н.А. Гринкевич

«10»

мая

2023 г.